



SOCIÉTÉ CALÉDONNIENNE D'ORNITHOLOGIE (SCO)

Affiliée à BirdLife International

BP 13641 – 98803 Nouméa Cedex

Tél./Fax : 687-23.33.42 – Courriel : sco@sco.asso.nc

RIDET 231.035.001

OFFRE DE POSTE

MARS 2014

TITRE : Chargé(e) de projet «Ornithologie»

PRÉSENTATION DE LA SCO

La Société Calédonienne d'Ornithologie (SCO) est une association loi 1901. Elle œuvre depuis 1965 pour la préservation de l'avifaune calédonienne à travers trois axes principaux définis par ses statuts:

- L'amélioration des connaissances
- la sauvegarde, la protection, la conservation des espèces et des espaces associés
- l'information, la sensibilisation, l'éducation et la formation des publics à ces enjeux

La SCO est la représentante de BirdLife International en Nouvelle Calédonie. Par ailleurs, elle coopère régulièrement avec des institutions et organismes de recherche locaux et nationaux (Provinces, Gouvernement, services de l'Etat, Institut agronomique néo-calédonien, Muséum national d'histoire naturelle,...), des associations locales ainsi qu'avec des organismes internationaux.

Elle agit concrètement au travers de projets de lutte contre les espèces envahissantes, de la préservation des oiseaux marins, du suivi des populations d'oiseaux, d'études sur les espèces menacées, de l'élaboration de plans d'actions pour la préservation de ZICO ou pour la sauvegarde d'espèces menacées, de la sensibilisation du grand public et de tous les acteurs de la protection de l'environnement,...

L'équipe salariée composée de huit personnes se répartit sur le territoire entre Province Nord et Province Sud

CONTEXTE ET DESCRIPTIF SYNTHÉTIQUE DU POSTE :

Entre 2003 et 2007, la SCO, en tant que représentante locale de BirdLife International, a réalisé l'identification des Zones Importantes pour la Conservation des Oiseaux de Nouvelle-Calédonie (ZICO). 17 ZICO ont été identifiées en Province Nord. Depuis 2008, la SCO avec le soutien de la Province Nord s'est investie avec l'aide d'autres bailleurs sur des ZICO pilotes pour y mener des actions de terrain, de la mobilisation des acteurs locaux pour une gestion participative de ces espaces. En particulier sur la ZICO dénommée « Massif des Lèvres » un travail important, d'animation, de concertation et de récolte de données a été réalisé. Cette zone fait partie d'un projet BPISP (Birdlife Pacific Invasive Species Program) développé avec Birdlife Pacific sur des actions de lutte contre les cerfs et les cochons afin de préserver à terme l'habitat forestier. Par ailleurs d'autres actions sont menées sur d'autres ZICO marines et l'association intervient en conseil et soutien auprès des services de la Province Nord.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Initier la mise en œuvre de programme de prospection et d'action sur les espèces en danger critique d'extinction (Méliphage noir, Egothèle calédonien, Lori à diadème, Râle de Lafresnaye,..).
- Contribuer au programme BPISP mené par la SCO sur la Province Nord et également aux autres programmes (PASC, STOT, Plan de conservation,...) et apporter conseils et appui auprès des services de la Province.
- Contribuer à la gestion et valorisation des données de l'association, établir un cadre pour les programmes de baguages sur le territoire en lien avec la métropole et les pays voisins.
- Accompagner des initiatives locales en faveur de la connaissance et préservation de l'avifaune.
- Participer à la récolte des données naturalistes, ornithologiques en particulier, et rechercher les partenariats techniques pour la réalisation d'études ou d'inventaires scientifiques complémentaires.
- Participer à la vie associative de la SCO (manifestations, sorties)

PROFIL DU CANDIDAT

Formation de type Bac +5 : Master en biologie animale, gestion protection de la nature (espèces et espaces), géographie ou technicien supérieur avec bonne expérience dans la gestion des espèces et des espaces naturels.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

Techniques :

- Bonnes connaissances en ornithologie et biologie de la conservation ;
- Expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans les domaines de la conservation de la biodiversité et de la gestion participative des espaces naturels ;
- Expérience dans le montage et l'accompagnement de projets techniques et dans la recherche de financements ;
- Connaissance des enjeux de conservation en Nouvelle-Calédonie.
- Bonnes connaissances ornithologiques naturalistes de terrain
- Bonnes capacités rédactionnelles et d'expression orale ;
- Maîtrise des outils informatiques courants (Word, Excel, Power-point) et bonne connaissance ou expérience dans la gestion des bases de données et du SIG ;
- Pratique de l'anglais écrit et oral ;

Relationnelles :

- Grande capacité d'écoute et bon sens du relationnel,
- Aptitude à animer des réunions ;
- Capacités à travailler en équipe et en partenariat avec d'autres institutions ;
- Curiosité, respect et sens du partage des cultures ;

Organisationnelles :

- Rigueur scientifique, esprit de synthèse et d'analyse ;
- Grande capacité d'adaptation, esprit d'initiative, sens du travail en autonomie et de la planification ;

Autres :

- Bonne connaissance du contexte calédonien : contexte tribal mélanésien et acteurs institutionnels néo-calédoniens.
- Aptitudes physiques à un travail de terrain en conditions parfois difficiles ;
- Grande disponibilité (travail le week-end et nombreux déplacements) ;
- Permis B indispensable

CARACTÉRISTIQUES ADMINISTRATIVES DU POSTE

Employeur : Société calédonienne d'ornithologie (SCO)

Lieu : Province Nord

Encadrement : directeur de la SCO

Niveau de recrutement : BAC + 5

Type de contrat et durée : CDD 10 mois (évolutif vers CDI)

Rémunération : salaire brut mensuel à 285 000 francs CFP

MODALITÉ DE RECRUTEMENT

Envoyez lettre de motivation et curriculum vitae,

- soit par courriel à : directeur@sco.asso.nc ET president@sco.asso.nc
- soit par courrier à :

SCO - Recrutement chargé(e) de Projet ornithologique
BP 13641
98803 Nouméa cedex
Nouvelle-Calédonie

Clôture des candidatures : 22 mars 2014

Prise de poste : avril 2014

*Seuls les candidats retenus pour passer un entretien recevront une réponse.
La SCO se réserve le droit de ne pas donner suite à cette offre d'emploi.*