

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Animateur régional solution d'adaptation fondée sur la nature (H/F)
Affectation :	Direction des Outre-mer
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité hiérarchique du délégué territorial Océan Indien Remarque : L'AR aura un lien fonctionnel permanent avec la cheffe de l'équipe Projet LIFE ARTISAN basée à l'OFB Vincennes : coordination, définition avec le Délégué territorial Océan Indien et les ARB quand elles existeront, du programme de travail. Encadrement fonctionnel pour le suivi de la thématique tourisme.
Résidence administrative :	La Réunion
Conditions d'emploi :	Emploi à temps plein à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> - un fonctionnaire (Etat ou territorial) : PNA ou détachement sur contrat de 3 ans renouvelable - un contractuel : en CDD de 3 ans renouvelable <p>Rémunération selon expérience professionnelle plafonnée à 2400 € bruts mensuels</p>

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Dans ce contexte et à la demande du Ministère de la transition écologique et solidaire, l'ex Agence Française pour la Biodiversité aujourd'hui OFB, a construit un projet Life intégré autour des synergies entre l'adaptation au changement climatique et la préservation de la biodiversité. Ce projet intitulé « ARTISAN » (Accroître la Résilience des Territoires en Incitant à l'usage des Solutions d'Adaptation fondées sur la Nature) aura 8 années pour atteindre son objectif, la démultiplication des solutions d'adaptation au changement climatique fondées sur la nature (SAFN).

Le projet ARTISAN est l'un des projets français les plus structurants pour l'adaptation au changement climatique des territoires et des organisations : soutenu par la Commission européenne et piloté par l'Office Français de la

Biodiversité, il regroupe 29 partenaires et 10 territoires pilotes avec l'objectif global de contribuer à la mise en œuvre du Plan National d'Adaptation au Changement Climatique (PNACC). Plus précisément, le projet renforcera les connaissances des solutions d'adaptation fondées sur la nature et leur intérêt pour s'adapter au changement climatique ; il expérimentera et évaluera les actions d'adaptation au changement climatique fondées sur les écosystèmes et les bénéfices de la nature ; il créera le réseau ARTISAN des acteurs de l'adaptation au changement climatique par les solutions fondées sur la nature.

Les animateurs régionaux ont un rôle fondamental dans le projet intégré life ARTISAN. Ils ont pour mission de lever les freins techniques à la mise en œuvre de projets de SAFN dans les territoires, en faisant progresser les capacités des collectivités locales et des autres acteurs locaux (notamment les filières économiques). Ils doivent faciliter l'appropriation par les acteurs locaux des outils, ressources et formations développées ou capitalisées dans le cadre du projet. En adaptant les grandes orientations d'ARTISAN aux différents contextes infranationaux, les plateformes régionales constituent un élément clé pour la réussite de la démultiplication des SAFN en France.

Description du poste :

Mission :

L'animateur/animateur régional devra apporter un ensemble de services d'appui technique aux porteurs de projets de solutions d'adaptation fondées sur la nature facilitant ainsi leur montée en compétence sur le sujet. Le programme de travail de ces animateurs régionaux inclut notamment :

- La définition et le suivi d'une stratégie Océan Indien (La Réunion et Mayotte) de démultiplication des SAFN
- L'appui à la maîtrise d'ouvrage de projets de SAFN dans la zone Océan Indien qui seront précisés dans une feuille de route annuelle
- L'organisation de 1 à 2 journées techniques par an sur des thématiques adaptées aux enjeux prioritaires des territoires, en lien avec le collectif régional, et notamment l'Etat, la Région et ARB lorsqu'elles seront créées et l'Office de l'Eau de La Réunion
- L'intervention régulière dans des réseaux ou groupes de travail régionaux existants pour faciliter la mise à l'agenda des approches croisées climat/biodiversité
- L'animation d'un cycle de formation annuel sur les SAFN
- L'appui à la planification dans 3 ou 4 instances identifiées comme stratégiques
- La production et la déclinaison régionale de ressources et la valorisation des ressources existantes à l'OFB (notamment Centres de ressources)
- La formalisation de retours d'expériences vers le centre de ressources nationales (sous la coordination de la chargée de mission Réseau Ressources de l'équipe Projet ARTISAN)
- Favoriser l'intégration d'orientations favorables à la réalisation de SAFN dans les documents de planification territoriale

Il ou elle sera amené.e à travailler sur certaines actions, dont notamment :

- Action C5 : Mise en place d'une plateforme La Réunion/Mayotte d'appui à la mise en œuvre de SAFN (avec les collectifs régionaux)
- Action C7 : Appui à l'intégration des SAFN dans la stratégie et la planification territoriale (différents plans sectoriels, SDAGE, des PCAET 2024-2029 stratégiques, etc.)
- Action C6 : Accompagnement des acteurs économiques (suivi local des actions pilotées par l'ADEME)
- Action E1 et E2 : Communication (en coordination avec l'équipe Projet ARTISAN)

Activités principales :

- assurer la coordination locale et participer aux réunions nationales du projet ARTISAN
- mettre en place à l'échelle régionale une stratégie de gestion de l'information du projet, centraliser les ressources (retours d'expériences, outils, méthodes, etc.)
- mutualiser les bonnes pratiques de restauration, de réhabilitation, d'adaptation des écosystèmes
- appuyer le travail des maîtres d'ouvrage
- rédiger et proposer de nouveaux contenus adaptés aux cibles locales
- mettre en place un système de veille sur les SAFN au niveau local
- organiser des journées/d'échanges techniques
- identifier et s'intégrer dans les différents réseaux impliqués dans les SAFN

- valoriser et partager des expériences (restitution des résultats sous des formes diverses et mise en valeur de ceux-ci auprès des collectivités locales, de la communauté des experts, du site ARTISAN)
- organiser et animer des réunions à l'échelle régionale ou locale
- Valoriser les SAFN dans l'offre de formation régionale sur la thématique et diffuser au sein de la région les offres de formation proposées par le Projet ARTISAN et ses bénéficiaires associés
- s'assurer du suivi administratif et financier de ces propres actions

Activités spécifiques à l'Océan Indien:

- Référent national au sein de l'équipe Projet ARTISAN pour la thématique « tourisme » (sous la coordination de la chargée de mission Réseau Ressources de l'équipe Projet ARTISAN). L'AR sera ainsi l'interlocuteur privilégié au sein de l'équipe Projet ARTISAN sur cette thématique et aura une vision d'ensemble de toutes les actions du Projet portant sur cette thématique (sites pilotes ou actions situées dans d'autres régions mais portant sur la thématique, Groupes de travail thématique du Réseau ARTISAN, etc.)

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

Direction Générale Déléguée Mobilisation de la Société (Direction Acteurs et Citoyens, Direction de l'Appui aux Stratégies pour la Biodiversité, Direction des Outre-mer et notamment service AAMT, Direction des Aires Protégées,

Relations externes :

Bénéficiaires du projet, membres du collectif régional, autres parties prenantes du projet (notamment les collectivités porteuses des projets pilotes) et partenaires européens.

PROFIL RECHERCHE

Niveau Bac + 5 spécialisé en écologie / politiques européennes / gestion de projet / politique publique de l'adaptation au changement climatique / sociologie

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Plan national d'adaptation au changement climatique
- Politiques de biodiversité et de changement climatique
- Stratégie nationale et régionale pour la biodiversité
- Action dans les territoires, connaissance du fonctionnement des collectivités
- Ingénierie écologique
- Conduite et gestion de projet
- Anglais (oral et écrit)

Savoir-faire opérationnel :

- Expérience : 3 ans minimum, dans la gestion de ressources/informations ou dans des missions d'évaluation/analyse en lien avec le génie-écologique, l'étude de l'adaptation climatique basée sur les écosystèmes, les infrastructures vertes, les solutions d'adaptation climatique fondées sur la nature...
- Savoir coordonner une diversité de parties prenantes
- Animer un réseau
- Rédiger et présenter les résultats de ses travaux sous des formes diverses adaptées à différents publics
- Maîtrise du rapportage technique et financier
- Maîtriser ou bien connaître les règles des Marchés publics
- Maîtrise des outils de communication WEB
- Souplesse, capacité à innover et à apporter des réponses pragmatiques
- Sens du travail dans des environnements culturels différents

Savoir-être professionnel :

- Rigueur et méthode, capacité d'organisation et d'adaptation
- Qualités relationnelles et de communication
- Capacité d'écoute, d'animation, notamment au profit des bénéficiaires et des parties prenantes
- Qualités d'expression écrite et orale
- Autonomie

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DOM-ARTISAN-Océan Indien** à :

recrutement@ofb.gouv.fr;

artisan@ofb.gouv.fr

nicolas.rouyer@ofb.gouv.fr (délégué territorial)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **21/08/2020**.