



Fiche de poste

Chargé de mission 'conservation des oiseaux marins'

Description du poste

Enjeux du poste

Le poste s'inscrit dans le cadre du Plan National d'Actions (2021-2030) en faveur des pétrels endémiques de La Réunion, du projet "Fonds vert" de conservation des pétrels endémiques porté par le Parc National de La Réunion jusqu'en avril 2027 sur lequel l'IRI est bénéficiaire secondaire, et du projet BESLIFE2030 de diagnostics territoriaux de la pollution lumineuse sur le sud de La Réunion porté par l'IRI. Le chargé de mission pilote et met en œuvre les actions de réduction des deux principales menaces affectant les pétrels et les puffins en milieu terrestre à La Réunion : la réduction de la pollution lumineuse sur les secteurs à enjeux de quatre communes sur le sud de l'île, et la réduction de la prédation par le chat haret en périphérie des colonies de Pétrel noir de Bourbon (*Pseudobulweria aterrima*, CR) sur les hauts de Saint-Joseph.

Missions & tâches

Sous l'autorité du conseil d'administration et du président, le chargé de mission assure le pilotage et la mise en œuvre des activités suivantes :

→ **Activités relatives à la réduction de la pollution lumineuse** (mars à mi-juillet 2026 ; mi-janvier 2027 à février 2028) :

- Réaliser l'inventaire géoréférencé des points lumineux problématiques sur chacun des sept secteurs à enjeux pré-identifiés de quatre communes du sud de l'île
- Analyser les relevés lumineux de terrain et identifier les points

	lumineux les plus à risque en termes d'échouage d'oiseaux marins - Mobiliser les décideurs publics et privés par le biais de réunions publiques de restitution des résultats des diagnostics de pollution lumineuse - Mettre en place et piloter des ateliers techniques et webinaires sur les bonnes pratiques et la mise en conformité de l'éclairage externe - Assurer le suivi sur le terrain, la veille et le plaidoyer vis-à-vis des décideurs publics et privés pour l'intégration des recommandations des diagnostics et des bonnes pratiques d'éclairage externe - Concevoir et diffuser des outils de communication (guide technique, mini-vidéo, etc.) - Organiser des déambulations nocturnes avec les habitants sur les secteurs à enjeux pré-identifiés et réaliser des animations en salle avec les scolaires → Activités relatives à la réduction de la prédation par le chat haret (mi-juillet 2026 à mi-janvier 2027) : - Piloter sur le terrain la 3^{ème} phase de lutte à l'aide de cages-pièges non létales, sur les sites de capture déjà pré-identifiés et en veillant à la bonne application des protocoles déjà prédéfinis, incluant la bonne gestion du matériel de terrain et la supervision d'un agent de terrain en contrat PEC (Parcours Emploi Compétences) - Gérer le devenir des animaux capturés dans le respect des règles de bien-être animal et en lien avec les intervenants externes (CASUD, vétérinaires conventionnés) - Analyser et valoriser les données issues du contrôle du chat haret afin d'assurer le suivi de l'effort de piégeage et d'améliorer l'état des connaissances sur leurs déplacements et la taille de leurs populations en périphérie des colonies de Pétrel noir
--	---

	- Informer et sensibiliser les habitants des zones proches des sites de capture sur les impacts du chat haret en milieu naturel et faciliter, en lien avec les vétérinaires conventionnés, l'identification et la stérilisation des chats pré-identifiés sur les zones proches des sites de capture → Activités communes aux deux projets "Fonds vert" et BESLIFE2030 : - Communication régulière sur les actions de terrain et les résultats (manifestations à thème, communiqués de presse, radios locales, réseaux sociaux) - Suivi de la bonne mise en œuvre et du respect des conventions partenariales établies ; participation aux réunions de suivi avec les partenaires techniques et financiers - Rapportage technique et financier de la mise en œuvre des projets.
Conditions d'exercice du poste	
Type de contrat et temps de travail	• CDD 24 mois à temps plein 35h/semaine • Les heures effectuées les week-ends et jours fériés donnent lieu à des récupérations
Lieu de travail	Siège de l'Initiative pour la Restauration écologique en milieu Insulaire (IRI) sur Saint-Pierre avec déplacements réguliers sur le sud de l'île.
Mobilité	Permis B indispensable, véhicule personnel souhaité. Les déplacements professionnels donnent lieu au remboursement des frais de mission selon les barèmes de l'URSSAF.
Rémunération	Basée sur la convention collective ECLAT. Groupe D, coefficient 300. Salaire brut mensuel de base : 2.200 €
Profil recherché	
	<u>Compétences techniques :</u>

Compétences et aptitudes	• Gestion et rapportage technique et financier de projet de gestion des ressources naturelles, conservation et/ou restauration de la biodiversité • Compétences en communication, vulgarisation scientifique, médiation, sensibilisation et/ou négociation • La connaissance de la problématique de la pollution lumineuse serait un atout • Expérience souhaitable de la lutte contre les prédateurs introduits (rats, chats, etc.) • Maîtrise du pack Office et de la cartographie SIG (QGIS, QField) • Maîtrise de la collecte et de l'analyse des données (statistiques de base) • Bonne condition physique • Maîtrise souhaitable du créole réunionnais. <u>Savoirs-être :</u> • Rigueur dans l'exécution des tâches • Respect des consignes et des protocoles en vigueur • Dynamisme et détermination • Excellentes aptitudes relationnelles et rédactionnelles.
Expérience professionnelle	Poste en première expérience possible.
Formation	Bac + 3 minimum dans le domaine de l'environnement, biologie/écologie
Procédure pour postuler	
Envoyez-nous votre candidature (CV et lettre de motivation décrivant vos expériences, compétences et aptitudes en relation avec le poste) par mël à iri-reunion@orange.fr en mentionnant en objet du message : 'CDD_IRI_Chargé de mission conservation des oiseaux marins, nom, prénom'. Poste à pourvoir à compter du 9 mars 2026. Sélection des candidatures au fil de l'eau.	

