PRÉFET
DES ÎLES WALLIS
ET FUTUNA
Liberté
Égalité
Fraternité

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES *-*-* « Chargé de recrutement »	**FICHE DE POSTE**	*Date de mise à jour* ***2025***

CONTEXTE ET ENJEUX

À l'heure des préoccupations environnementales et d'un meilleur usage des ressources, le territoire de Wallis et Futuna s'implique depuis quelques années dans divers programmes nationaux et régionaux pour la préservation de sa biodiversité. Pour réaliser et développer d'autres actions dans ce sens, le service de l'environnement doit recruter une personne qualifiée dans la protection de l'environnement, la gestion des ressources et l'engagement citoyen. Il sera chargé de mettre en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de préservation de la biodiversité et ce dans le contexte défavorable du changement climatique. Sur un mode partenarial et selon plusieurs thématiques d'interventions possibles, il assure le pilotage et l'animation et la mise en œuvre des projets.

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste	**Chargé (e) de projets Biodiversité**
Objectif principal du poste	Renforcer la protection des milieux, des ressources et de la biodiversité
Missions et activités du poste	• **Coordination et accompagnement des projets** ◦ Mettre en œuvre la Stratégie pour la Biodiversité de Wallis et Futuna ◦ Mettre en œuvre la convention-cadre Territoire/AFB et autres partenariats en faveur de la Biodiversité ◦ Monter et conduire des projets d'initiative locale ou en réponse à des appels à projets. ◦ Accompagner les missions scientifiques sur le Territoire (dont logistique) ◦ Collecte de données et suivis ◦ Planifier, coordonner et participer aux actions de suivis des écosystèmes terrestres, et marins (mangroves, forêts, récifs coralliens, herbiers...) • **Assistance et conseil auprès des autorités** ◦ Proposer les modalités de mise en œuvre des projets locaux et des programmes d'actions ◦ Recenser et transmettre les besoins et attentes des acteurs locaux ◦ Contribuer à l'élaboration de diagnostics partagés entre acteurs institutionnels ◦ Établir des argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques (modes de gestion, missions, projets, ressources, plans d'actions) ◦ Alerter la collectivité sur les opportunités et sur les risques (techniques, juridiques, financiers, etc.) liés à une stratégie ou à un projet • **Animation de la relation aux différents publics du territoire** ◦ Informer les acteurs locaux sur les modalités d'aide et de suivi des projets ◦ Favoriser une démarche participative et co-constructive avec la population ◦ Développer et animer des dispositifs d'information, de concertation et de participation avec les publics : habitants, usagers, associations, entreprises ◦ Concevoir et développer des supports de communication adaptés ◦ Rédiger et suivre des conventions de partenariats
Diplômes et compétences requises	• Minimum BAC+3 ou équivalent • Permis de conduire

CADRE STATUTAIRE	**Statut : Contractuel de la fonction publique territoriale de Wallis et Futuna** **Catégorie : B** **Grade : Technicien principal de 2e classe**
Positionnement hiérarchique du poste	• **Rattachement hiérarchique :** ◦ Administration Supérieure • **Supérieur direct :** ◦ Chef du Service • **Autres supérieurs :** ◦ Adjointe au Chef du service
Relations fonctionnelles	• **En interne :** ◦ Tous les agents du service • **En externe :** ◦ services de l'Administration Supérieur . ◦ Associations, chefferies ◦ Professionnels et porteurs de projets
Contraintes spécifiques	Disponibilité, heures supplémentaires occasionnelles
Horaires et temps de travail	39 heures hebdomadaires
COMPÉTENCES CLÉS	
Compétences requises	• **CONNAISSANCES :** ◦ Connaissances générales du territoire (Instances, processus et circuits de décision) ◦ Connaissances du contexte local (coutumier, foncier …) ◦ Fonctionnement des écosystèmes naturels et en méthodes de suivis et de conservation des populations biologiques et des milieux ◦ Connaissances du contexte local (coutumier, foncier …), et des acteurs clés ◦ Stratégies locales, nationales et régionales en matière de politique environnementale et de développement durable, et la réglementation environnementale ◦ Écologie, taxonomie, expertise faunistique et floristique • **SAVOIR-FAIRE :** ◦ Savoir exploiter les études antérieures ◦ Polyvalence théorique et pratique dans les secteurs de l'environnement ◦ Aisance orale et rédactionnelle (présentations, rapports, synthèse, projets d'arrêtés) ◦ Montage et suivi de projets (technique et budgétaire) ◦ Animer, mobiliser un réseau ◦ Finances publiques, règlement d'attribution des aides publiques • **SAVOIR-ÊTRE :** ◦ Sens des relations humaines, et de l'écoute. ◦ Sens des initiatives, réactivité ◦ Rigueur, esprit d'équipe, autonomie ◦ Faire preuve de dynamisme et de motivation ◦ Sens du service public aigu
Compétences informatiques	• Maîtrise